

財團法人普仁青年關懷基金會

「大手拉小手 育成計畫(Break the Limits)」

一、計畫動機：

普仁青年關懷基金會長期致力於青少年服務，主要提供就讀國中以上的清寒學子定期定額獎學金，或透過學校社團活動、關懷訪視等多元服務，藉此引領孩子們學習自我管理、感恩回饋以及自我成長和負責的態度。然而，在多年服務歷程中，發現學子們除承受許多家庭及生活學習壓力外，部分具有潛力的孩子往往缺乏親人、學校或社會的關心與引導，缺乏自信，迷失了人生方向，錯失了良好的學習或就業機會。在惡劣的環境、惡性循環的結果之下，使得孩子們面對升學或踏入社會的挑戰時，往往缺乏機會以及競爭力。

必勝客美國總公司在持續擴展餐飲版圖的同時，也希望善盡企業社會責任，在各國各地區提供美味佳餚的同時，也積極關懷社會議題；並透過比薩的形象，發展出了 **Equal Slice 理念**：Slice 涵義為「片」的量詞，Equal Slice 即公平且等分一個比薩的概念。落實到社會層面，希望每個個體(人/企業/單位)在發展的過程，都可以站在同一個起跑點上，不因資源差異而有所影響。必勝客在不同地區推動 Equal Slice 的理念，適應所處區域社會議題發展出不同的專案形式，例如：在英國發展為 New Founder Program 幫助新創團隊站穩腳跟；在南非發展為 LeadHership 關注區域的年輕女性平等就業議題。

台灣必勝客決定以 **Break the Limits** 為精神，符合品牌持續推陳出新比薩口味，讓大眾為之驚嘆的企業創新態度，將「打破框架，突破極限」的積極態度帶入 CSR 領域，為社會盡一份力量。「大手拉小手 育成計畫(Break the Limits)」(以下簡稱本計畫)期望建構一套符合全人發展精神，兼具輔助、引導以及育成等全面性服務理念及延續性關懷服務計畫，借重普仁基金會既有的組織架構、服務經驗以及健全的志工和後援力量，長期培養具有發展潛能，但身處弱勢或高關懷家庭之菁英學子。自大三起提供連續且系統性的育成計畫，從穩定求學時的基本生活需求，進而引導開發興趣及專長，陪伴成長並輔導他們能建構有目標的學習及生涯方向，體認人生價值、培養自我管理能力與行動力，增進自信心與未來競爭力。

二、計畫目的：

1. 基於「人本教育」精神，本計畫秉持人性關懷原則，依受助青少年之個別差異、學習成長、技藝養成或生涯規劃等需要，提供個案式的長期關懷與培養。
2. 培養學生誠實、感恩以及服務之人生態度，鼓舞及啟發，進而塑造「品格」、「能力」、「創意」、「特長」的養卓越人才。
3. 協助學生順利完成學業並培養待人接物的能力、積極服務的精神、強化合作溝通與領導能力，提供企業實習培養就業競爭力，期望學子們能自給自足自立自強，未來能成為行有餘力回饋的社會中間力量。
4. 計畫將提供三方面的職涯關鍵支持：企業導師一對一指導、軟實力課程和企業暑期實習。希望讓參與計畫的學子們汲取所需的職場技能和經驗，開啟對不同產業的認識，並透過與企業高管定期交流，給予學子們職涯規劃的建議並建立人脈。

三、計畫內容：

1. 經審核通過者，每月提供獎學金 6,000 元，補助至大四當年 8 月為止(依計畫規定)。另，企業實習期間提供薪資，故實習期間不提供 6,000 元獎學金，待實習結束後恢復。
2. 參與計畫學員升大四暑假，將前往媒合的企業進行暑期實習，透過實戰經驗，了解志願產業領域所應具備職能與職場應對技巧。
3. 每位學員將安排企業導師一對一輔導，進行職涯諮商；每個月與企業導師進行晤談，每年至少 10 次，每次至少 60 分鐘。(時間、地點由導生雙方按本計畫規範約定之。)視個別需要提供學業、技藝及職能訓練等相關之諮詢與規劃協助。
4. 參與計畫領取補助期間，若學生家庭經濟狀況有改善時，由學生主動提出或秘書處評估後，經委員會審議，得以調整補助金額或終止補助，將資源留給更需要的學生。

四、申請說明：

(一)申請時間：每年 5 月 15 日起至 6 月 16 日止接受申請。

(二)申請資格：

1. 本年度 9 月起為大三或二技之一在學學生。
2. 學業成績 65 分(含)以上，操行 80 分(含)以上者，具有經濟弱勢且有特殊專長或成績優異之證明。

(三)申請方式：

1. 學生自行申請。
2. 學校老師推薦。
3. 企業推薦。

(四)申請文件：申請學生應檢附下列書件，上傳至報名表單(官網>立即報名)

1. 學生基本資料表。
2. 家長同意書。
3. 自傳。
4. 推薦函。
5. 最近一學期成績單。
6. 戶籍謄本或戶口名簿影本。
7. 檢附清寒證明或低收入戶證明。
8. 其他足以證明之文件(如：證照、受獎證明影本等)。

五、甄選結果公佈：

審查通過之學生名單，將於每年 9 月 15 日以前公告，並寄發書面通知。

六、本計畫學生之權利及義務：(義務將列年度評估之條件)

大專組權利	大專組義務
1.每月獎學金(暑期實習期間無)。 2.參與基金會所辦理之各項活動。	1. 全程參與兩個月全職企業實習，實習期間應依循該媒合企業的要求規範。 2. 每學期學業成績平均達 65 分(含)以上，且各科應達 60 分(含)以上。每學期末需繳當學期交成績單核實。 3. 參加普仁基金會課程及團體活動，出席率須達 80%以上。 4. 專案企業講座出席率 100%。 5. 團體活動回家作業繳交率達 100%。 6. 進行企業導師會面後，需繳交數位問卷(訪談完成後一周內繳交)。 7. 每年至少參與育成年度工作坊一次。 8. 上述一項義務未達標準者須提出書面說明。

七、學生年度考評：

(一)評估時間：每年 8 月評估。

(二)評估項目：

1. 依據「本計畫學生之權利及義務」中的義務規範進行。
2. 依育成計畫實施辦法，育成學生學期成績平均需達 65 分以上，且各科應達 60 分(含)以上。
3. 學生需守法且符合育成計畫核心價值。

八、計畫實施流程：

流程	說明
<p>1.提交申請資料。</p>	<p>1. 由學生自行申請或學校老師、企業推薦。</p>
<p>2.初審：由富利餐飲股份有限公司與普仁秘書處書面資料審查。</p>	<p>2. 初步審核申請學生檢附資料之齊全性及內容完整度。</p>
<p>* 3.複審：由本計畫委員個別面談後，經委員討論後決定補助資格。</p>	<p>3. (1)依需求由秘書處安排面談時間、地點，並邀請委員及秘書處人員進行面談。 (2)面談後由秘書處安排委員審查會議。</p>
<p>* 4.由普仁彙整審核資料，公告並通知申請學生審查結果。</p>	<p>4. 委員審查完成後彙整資料即公告並通知申請學生審查結果。</p>
<p>* 5.進行企業導師配對。</p>	<p>5. 企業導師與受助學生聯繫每年至少 10 次，相關規範如計畫說明。</p>
<p>6.提供獎學金與生活關懷等相關服務。</p>	<p>6. 每月獎學金直接匯入學生指定帳戶。</p>
<p>* 7.每學年期末評估(需經委員會決議)。</p>	<p>7. (1)期末評估未通過考核、未遵守相關規定中途取消資格、終止學業者，立即終止補助(結案)。 (2)通過評估者之補助內容得依本計畫內容規定辦理。</p>
<p>* 未通過評估 ↓ 停止補助</p> <p>通過評估 ↓ 繼續補助</p>	<p>8. 通過評估者繼續扶助，未通過者即結案。</p>

九、其他相關事項依循本會既有之規定辦理。

十、本計畫文字說明如有未盡事宜或專案執行過程補充說明，本會得隨時修正，請至官網查詢 (<https://breakthelimits.com.tw/>)。

十一、本計畫經合作會議通過後實施，修正時亦同。