

國立東華大學 112 學年度職涯發展委員會會議紀錄

時間：112 年 12 月 20 日(三)12：30

地點：行政大樓 303 會議室

主席：趙校長涵捷

出席人員：

林執行秘書穎芬

校外委員

朱委員正一 慈濟大學公共衛生學系 專任教授(兼國際服務產業管理學士學位學程主任)

林委員有志(國立東華大學校友總會理事長 請假 吳惠貞常務理事代理)

校內委員

朱委員景鵬(副校長)

徐委員輝明(副校長兼總務長)

郭委員永綱(教務處處長)

馬委員遠榮(國際事務處處長)

張委員文彥(研究發展處處長兼環境暨海洋學院院長)

陳委員偉銘(圖書資訊處 請假 周小萍組長代理)

范委員熾文(師資培育中心主任)

廖委員慶華(教學卓越中心主任)

張委員國義(副學生事務長)

吳委員冠宏(人文社會科學學院院長 請假 林燕淑副院長代理)

黃委員武元(理工學院院長)

許委員芳銘(管理學院院長)

潘委員文福(花師教育學院院長)

石委員忠山(原住民民族學院院長)

徐委員秀菊(藝術學院院長 請假 廖慶華教授代理)

陳委員復(洄瀾學院院長)

姚委員維仁(畢業生及校友服務組組長)

潘委員芊好(學生自治會會長)

鄧委員智中(畢聯會會長)

列席人員：

吳經理其璵(育成中心)

侯主任佳利(校務研究辦公室)

陳奕錚心理師(心理諮商輔導中心)

陳助理良玫 溫助理鳳婷(畢業生及校友服務組)

請假人員：

盧委員志山 全聯福利中心 董事長室資深顧問(請假)

林委員信鋒(副校長兼心理諮商輔導中心主任 請假)

紀錄：溫鳳婷

會議資料：如附件(簡報資料)

壹、主席致詞：(略)。

貳、本校職涯輔導現況報告：(如簡報資料，附件一～七)

- (一)職涯通識課程(洄瀾學院)
- (二)生涯探索與職涯輔導(心理諮商輔導中心)
- (三)UCAN 填答、檢測及諮詢(IR 校務研究辦公室)
- (四)就業創業與產學合作(研發處)
- (五)教育學程及實習(師培中心)
- (六)職涯、就業活動(學務處)
- (七)畢業流向追蹤(學務處)

一、建議及討論事項：

(一) 主席：

1. 課程地圖需設計英文版本，以滿足外籍生之需求，請校務研究辦公室處理。
2. 畢服組辦理職涯大補帖是否有瞭解美商公司的特殊問卷或面試方式？以及是否有新的做法。

畢服組回覆：

在履歷撰寫講座，已邀請國內四大人資部門的總經理，於講座上分享主管面試會問的問題，以及外商公司的現況，也建議本校要建置相關軟體，未來會朝這方向規畫。

主席回覆：

現在公司會用 AI 辨識面試者的回答問題，建議與圖資處討論購買市面上的 AI 軟體來協助學生。

(二)主席：

對於畢服組碩士班薪資解釋可能有誤，應修正，並指出東華學生薪資偏中間，以符合東華的定位。105 學年度的情況也是類似。

潘委員文福：一樣是抽樣跟填答意願的問題，以花教院這幾年都填得很認真，我院學生畢業之後即便是代課，大學畢業代課四萬三，碩士五萬起跳，此類花教院填答人數不少，統計結果是否有失真情況。

主席回覆：

請畢服組重新檢視教院填答薪資的人數及情況，以作正確的推估。

(三)朱委員正一：

每次來參加學校的會議都很有成就感，除了了解學校認真的成果，感謝學校認真看待我們的建議，像是畢服組將問卷多組薪資組距加總彙整，使統計結果更容易解讀。

1. 建議會議前先檢討過去的情形以及提出解決辦法。
2. 提出對於育成中心與師培中心的建議，強調應主動分析問題並提供具體解決辦法。
3. 針對師培中心指出畢業校友及格率低的問題，建議應具體提出改善方案。
4. 建議明年校慶特別邀請畢業滿 25 年以上的校友回校，以整合校友資源並促進交流。

主席回覆：

請學務處下次注意，把具體解決辦法列上。另針對邀請畢業校友返校，建議可以比照成大歡迎整數年的校友。

育成中心吳其聰經理回覆：

針對在校生參與降低，主要是企業競賽的參與較低。猜測是因為學長姐交接的過程中

有落差，未來透過課程及後續輔導，來繼續關心了解學生為何不參賽之原因。

師培中心范委員熾文回覆：

非應屆校友參與教師檢定過低的原因，係為校友散布全台各地，待業代課，中心有辦理線上考古題講座，但效果不好，之後會透過校友彼此間的聯繫努力來提升效果。

主席回覆：

學校確實已努力很多年，像是教育學院早就知道非應屆校友教師檢定過低問題，請教育學院持續努力。

肆、散會：13 時 30 分。